




Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Wet Normering Topinkomens Invulinstructie 2023 XBRL Onderwijsportaal



Inleiding

Cultuur instellingen, media instellingen, emancipatie instellingen en aan het onderwijs gerelateerde instellingen zijn verplicht hun WNT-gegevens via XBRL aan te leveren. Hiervoor is in het XBRL Onderwijsportaal een aparte rapportage, *OCW Wet Normering Topinkomens 2023*.

 **Let op!** Onderwijsbesturen gebruiken deze rapportage niet. Zij vullen hun WNT gegevens in binnen de rapportage *OCW Jaarverantwoording 2023*.

Met deze invulinstructie willen we het invullen van de rapportage *OCW Wet Normering Topinkomens 2023* zo gemakkelijk mogelijk te maken. Naast deze instructie is er ook een handleiding voor het XBRL Onderwijsportaal en een document met de wijzigingen in het portaal ten opzichte van vorig jaar. Deze documenten vindt u op www.duo.nl/zakelijk.

Vragen

Heeft u vragen met betrekking tot het invullen van de rapportage dan kunt u deze stellen via XBRL@duo.nl.

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Algemeen	4
Extra controle	4
Informatie over de rapportage en de rechtspersoon	4
Informatie over de rechtspersoon	4
Informatie over de rapportage	4
Wet normering topinkomens	4
Bezoldigingsmaximum	4
Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen	4
Met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand.....	5
Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen.....	5
Bijlage: Controle van de aangeleverde rapportage.....	6

Algemeen



Let op! Voor een nieuw verslagjaar maakt u **altijd** een nieuwe rapportage. U maakt **geen** kopie van de rapportage van vorig jaar en past deze vervolgens aan. Een nieuwe rapportage is namelijk gebaseerd op de voor dat verslagjaar geldende OCW Taxonomie. Voor verslagjaar 2023 is dat de NT18 OCW Taxonomie. Als u een kopie maakt van de rapportage van vorig jaar dan is deze gebaseerd op de NT17 OCW Taxonomie. Een NT17 rapportage kan niet door DUO worden verwerkt. In dat geval verzoeken wij u alsnog een nieuwe rapportage, gebaseerd op de NT18 Taxonomie, aan te leveren.

Alle bedragen moeten worden ingevuld in hele euro's. Het invullen in duizenden en of miljoenen euro's is niet toegestaan. Als uw jaarrekening is opgesteld met een factor voegt u dus nullen toe om op gehele euro's uit te komen.

Alle velden met een * zijn verplicht.

In deze invulinstructie zijn alleen die pagina's van de rapportage opgenomen waarvoor een nadere toelichting nodig is. Niet alle pagina's van de rapportage komen dus in deze invulinstructie terug.

Extra controle

Een aangeleverde rapportage wordt door DUO op een aantal punten extra gecontroleerd. Deze controles kunnen niet in het portaal worden gedaan en worden uitgevoerd als de rapportage door DUO is ontvangen. Als uit deze controles meldingen komen dan worden deze naar de contactpersoon gemaïld met het verzoek deze te corrigeren. In de bijlage staat meer over de controles die worden uitgevoerd.

Informatie over de rapportage en de rechtspersoon

Informatie over de rechtspersoon

Bij *Bevoegd gezag nummer* vult u het organisatienummer in van de instelling. Dit nummer staat in de aanbiedingsbrief. U kunt het nummer ook opvragen via xbrl@duo.nl.

Informatie over de rapportage

Bij *Titel van het document* kunt u voor uzelf een titel opgeven.

Wet normering topinkomens

Bezoldigingsmaximum

In de *Regeling normering topinkomens OCW-sectoren* staan de bezoldigingsmaxima die voor de diverse organisaties gelden. Het algemeen bezoldigingsmaximum is € 223.000.

Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking gelden de volgende bezoldigingsmaxima:

- Maximum uurtarief: € 212
- Normbedrag per maand (kalendermaand 1-6): € 29.500
- Normbedrag per maand (kalendermaand 7-12): € 22.400

Het bedrag waarbij kan worden volstaan met een verkorte verantwoording is een totale bezoldiging van € 1.900 of minder.

Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen

Let op dat u op de pagina's voor leidinggevende topfunctionarissen geen toezichhoudende topfunctionarissen opneemt.

Leidinggevende topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder mogen ook worden opgenomen op de pagina *Bezoldiging van topfunctionarissen en degenen die nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.900 of minder*.

Met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand

Op de pagina *Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2023 liggen. Op de pagina *Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand: Voorgaande periode* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2022 liggen.

Bij de berekening van het individueel toepasselijk maximum wordt gerekend met het aantal kalenderdagen. Als u bijvoorbeeld rekent met aantal maanden dan klopt het berekende maximum niet. De formule voor het berekenen van het individueel toepasselijk maximum is:

$$y = (x \cdot a \cdot b) / 365$$

waarbij:

y = het individueel toepasselijk WNT-bezoldigingsmaximum

x = het voor de WNT-instelling toepasselijk bezoldigingsmaximum per jaar

a = de deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte en maximaal 1,0 fte)

b = het aantal kalenderdagen vanaf aanvang t/m einde van de functievervulling, in het kalenderjaar

Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen

Let op dat u op de pagina's voor toezichthoudende topfunctionarissen geen leidinggevende topfunctionarissen opneemt.

Toezichthoudende topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder mogen ook worden opgenomen op de pagina *Bezoldiging van topfunctionarissen en degenen die nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.900 of minder*.

Op de pagina *Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2023 liggen. Op de pagina *Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen: Voorgaande periode* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2022 liggen.

Bijlage: Controle van de aangeleverde rapportage

Een aangeleverde rapportage wordt nog op een aantal punten extra gecontroleerd. Deze controles kunnen niet in het portaal worden gedaan en worden uitgevoerd als de rapportage door DUO is ontvangen is. Als uit deze controles meldingen komen dan worden deze naar de contactpersoon gemaild met het verzoek deze te corrigeren.

Het kan voorkomen dat een controle een melding geeft terwijl de gegevens wel conform het jaarverslag zijn ingevuld. Bijvoorbeeld kan het opgegeven individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum conform het jaarverslag zijn opgegeven maar toch afwijken van het maximum dat berekend is met de formule volgens de wet. In zo'n geval mag de melding verder worden genegeerd. U wordt dan wel verzocht dit te melden via xbri@duo.nl.

Een aangeleverde rapportage wordt nog op de volgende punten extra gecontroleerd:

- De start en – einddatum van de periode waarop de jaarrekening betrekking heeft liggen in 2023.
- Er is minimaal één topfunctionaris opgegeven.
- De leidinggevende topfunctionarissen en de toezichthoudende functionarissen zijn op de juiste pagina's ingevoerd.
- Aanvang en einde functievervulling ligt in 2023 op de volgende pagina's:
 - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand
 - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in periode tot en met de 12e maand
 - o Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen
- Aanvang en einde functievervulling liggen in 2022 op de volgende pagina's:
 - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand: Voorgaande periode
 - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in periode tot en met de 12e maand: Voorgaande periode
 - o Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen: Voorgaande periode
- *Bedrag van overschrijding en Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum* zijn juist berekend.



Let op! In de rapportages over verslagjaar 2022 werden de meeste meldingen gegeven op het *Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*. Het bezoldigingsmaximum dat was berekend op basis van de ingevulde waarden klopte dan niet met het ingevulde *Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*. Meestal werd dit veroorzaakt doordat gerekend was met maanden i.p.v. met kalenderdagen of met een andere deeltijdfactor dan was opgegeven.